

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФИЛАРМОНИЧЕСКИЙ
ОРКЕСТР РОССИИ**

**115054, Москва, Космодамианская набережная, д.52, стр.8, офис 208
тел. (495)730 -13 - 67; тел./факс. (495)730-37-78, e-mail: nfor2003@yandex.ru**

от 21 декабря 2021 г.

№

ПРИКАЗ № 01-08-01/9

Об утверждении «Антикоррупционной политики» ФГБУК «Национальный филармонический оркестр России»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда 08.11.2013, в целях принятия мер по предупреждению коррупции, приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику ФГБУК «Национальный филармонический оркестр России» (далее – Антикоррупционная политика) и ввести ее в действие 01 января 2022г.
 2. Утвердить прилагаемую Карту коррупционно-опасных рисков при реализации функций ФГБУК «Национальный филармонический оркестр России» (далее – Карта) и ввести ее в действие 01 января 2022г..
 3. Ответственной за противодействие коррупционным и иным правонарушениям О.А.Торопыгиной:
 - ознакомить работников НФОР с принятой Антикоррупционной политикой под подпись;
 - организовывать ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в НФОР, под подпись;
 - ознакомить всех работников, поименованных в Карте с настоящим Приказом.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Г.Е.Агеев

С Приказом ознакомлена:

О.А.Торопыгина

21.12.2021г.

Утверждено



Приказом директора
ФГБУК «Национальный филармонический оркестр России»
от 21 декабря 2021 г № 01-08-01/9

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного бюджетного учреждения культуры
«Национальный филармонический оркестр России»

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Национальный филармонический оркестр России» (далее – НФОР), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени НФОР.

Антикоррупционная политика НФОР разработана в соответствии с Федеральном законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицу, поступающему на работу в НФОР, рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой предприятия и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах организации.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика Организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента Организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя Организации - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных

работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/ работник/представитель Организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

3. Цели и принципы Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность НФОР высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

3.2.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов НФОР, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

3.2.2. формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов НФОР единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2.3. установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов НФОР знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

3.3. Антикоррупционная политика НФОР основана на следующих принципах:

3.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

3.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики НФОР действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к НФОР.

3.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства НФОР в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники НФОР регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В НФОР разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения НФОР, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

3.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В НФОР применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей НФОР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства НФОР за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В НФОР регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники НФОР, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени НФОР по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для НФОР работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности должностных лиц/работников/представителей НФОР в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

4.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.2.3. незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в НФОР;

а) о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами НФОР;

4.2.4. сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в НФОР, о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя НФОР конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

4.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в НФОР, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

4.4. Руководство НФОР должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.5. В НФОР закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4.6. Периодическая оценка рисков.

НФОР выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

4.7. НФОР разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

4.8. НФОР доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

4.9. Организация осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. Подарки и представительские расходы

5.1. Подарки, которые должностные лица/работники/представители от имени НФОР могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица/работники/представители, в связи с их работой в НФОР, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение НФОР, которые работники и иные лица от имени НФОР могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

5.1.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности НФОР;
 5.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

5.1.3. не создавать репутационных рисков для работников НФОР и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

5.1.4. не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов НФОР.

5.2. Не допускаются подарки от имени НФОР, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

5.3. Для учета предоставления подарков от имени НФОР должностными лицами/работниками/представителями третьим лицам и получения подарков должностными лицами/работниками/представителями от третьих лиц НФОР может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

6. Участие в благотворительной деятельности

НФОР не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

7. Участие в политической деятельности

НФОР не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

8. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

НФОР воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет НФОР иной выгоды.

9. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

9.1. НФОР требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-

правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

9.2. НФОР обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц/работников/представителей средства информирования руководства НФОР и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в НФОР, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. НФОР приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками НФОР проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

9.4. Любой работник НФОР или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с НФОР, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в НФОР. НФОР дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

10. Взаимодействие с третьими лицами

10.1. НФОР и его должностным лицам/работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции

В целях поддержания высокого уровня доверия к НФОР, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, НФОР размещает на своем официальном сайте в сети Интернет контактный телефон для обращений.

Обратившись по этому контактному телефону работник/представитель НФОР, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с НФОР, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

12. Отказ от ответных мер и санкций

НФОР заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников НФОР или иных лиц, взаимодействующих с НФОР, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель

отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

13. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в НФОР, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую НФОР получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие по контактному телефону.

НФОР внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты.

14. Внесение изменений

НФОР на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство НФОР организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

15. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

16.1. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов НФОР, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции:

организует работу по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой;

организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству НФОР.

16. Перечень реализуемых в НФОР антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУК «НФОР»
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и регулировании конфликта интересов
	Ознакомление работников, в том числе принимаемых на работу в НФОР с локальными актами НФОР в области противодействия коррупции.

	Разработка и принятие Порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями
	Введение процедуры информирования НФОР работниками, должностными лицами и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования НФОР работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т.п.)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования НФОР работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами/работниками/представителями/ контрагентами НФОР и иными лицами, взаимодействующими с НФОР
	Заполнение декларации о конфликте интересов
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Ознакомление работников, в том числе принимаемых на работу в НФОР с локальными актами НФОР в области противодействия коррупции.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

17. Ответственность должностных лиц/работников/представителей НФОР за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

17.1. НФОР требует соблюдения её должностными лицами/работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник НФОР при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в НФОР.

17.2. Должностные лица/работники/представители НФОР независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

17.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в НФОР относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами НФОР.

18. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

18.1.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности НФОР декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

18.2. НФОР принимает на себя публичное обязательство:

18.2.1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых НФОР стало известно;

18.2.2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

18.2.3. не допускать неправомерное вмешательство должностных лиц/работников/представителей НФОР в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

18.3. НФОР оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности НФОР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.