

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора НФОР
От 21.12.2021г. № 01-08-01/9



**Карта коррупционно-опасных рисков
при реализации функций ФГБУК «Национальный филармонический оркестр России»**

Карта коррупционных рисков в федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Национальный филармонический оркестр России» (далее по карте -ФГБУК «НФОР») разработана со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции и иных нормативных актах Российской Федерации.

№	Административная процедура	Коррупционный риск	Наименование должности, замещение которой связано с коррупционными рисками	Характеристика выгоды	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	7
1.	Обеспечение деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий по решению вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместитель директора, заместитель директора-главный бухгалтер	Личная выгода	Информационная открытость учреждения (ФГБУК «НФОР»). Реализация утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам оркестра мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Хранение и распределение материальных ценностей	Распоряжение должностным лицом материальными ценностями в своих интересах и интересах третьих лиц; несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Директор, заместитель директора, заместитель директора-главный бухгалтер	Использование имущества в личных целях	Проведение своевременной и фактической инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведение инвентаризации

	<p>регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей</p>			
<p>3</p> <p>Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ, товаров. Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения. Необоснованное завышение цен закупки. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Получение материальной выгоды</p>	<p>Соблюдение установленного порядка законодательством для осуществления закупок для нужд оркестра. Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения</p>
<p>4</p> <p>Принятие сотрудников на работу</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу во ФГБУК «НФОР»</p>	<p>Директор, заместитель директора, начальник отдела кадров</p>	<p>Личная заинтересованность</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу лично директором, художественным руководителем, начальником отдела кадров, при приеме артистического персонала обеспечить присутствие концертмейстеров групп</p>

5	Взаимодействие с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и других организациях	Передача подарков, материальных ценностей. Оказание услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и различных организациях.	Директор, должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Сговор с должностными лицами	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики и разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств.	Директор, заместитель директора, заместитель директора-главный бухгалтер	Личная материальная выгода	Соблюдение установленного порядка законодательства о закупках для нужд оркестра. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Составление, заполнение и представление документов	Искажение, скрытие или представление заведомо ложных сведений в документах.	Директор, заместитель директора, заместитель директора-главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Сговор с должностными лицами, принимающими отчетность; получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами	Обеспечение согласования издаваемых документов ответственными должностными лицами. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Оплата труда	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат.	Директор, заместитель директора, заместитель директора-главный бухгалтер	Получение выгоды в виде получения премии за экономию фонда оплаты труда	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда.